



# GUVERNUL ROMÂNIEI

## ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ privind stabilirea sistemului unitar de salarizare a funcționarilor publici

În temeiul art. 114 alin. (4) din Constituția României,  
Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

### CAPITOLUL I Dispoziții generale

**Art.1** – Prezenta ordonanță de urgență reglementează stabilirea sistemului de salarizare pentru funcționarii publici, inclusiv pentru funcționarii publici care au statute proprii, aprobate prin legi speciale, în măsura în care acestea nu dispun altfel.

**Art.2** – Sistemul de salarizare al funcționarilor publici, stabilit conform prevederilor prezentei ordonanță de urgență, are în vedere următoarele:

- a) crearea unui sistem unitar de salarizare aplicabil tuturor funcționarilor publici;
- b) necesitatea de a restrânge costurile administrației publice, în condițiile în care funcționarii publici competenți trebuie motivați și recompensați în mod corespunzător;
- c) crearea unei ierarhii a sistemului de salarizare pe categorii, clase și grade;
- d) stabilirea unui raport just între partea fixă și partea variabilă a salariului, care să țină cont de activitatea depusă și importanța ei.

**Art.3** – (1) Pentru activitatea depusă, funcționarii publici au dreptul la salariu, care se compune dintr-o parte fixă, reprezentând salariul de bază și o parte variabilă, compusă din sporuri și indemnizații la salariul de bază.

(2) Funcționarii publici beneficiază de premii, stimulente și recompense, din fonduri constituite în condițiile legii.

**Art.4** – (1) Fondurile bugetare destinate cheltuielilor cu salariile se alocă anual fiecărui ordonator principal de credite prin legile privind bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale, în raport cu numărul funcționarilor publici debutanți și definitivivi, precum și cu numărul de personal încadrat pe baza contractului individual de muncă din cadrul autorității sau instituției

publice, pe baza obiectivelor, proiectelor, programelor sau altor activități stabilite potrivit atribuțiilor autorității sau instituției publice respective.

(2) La fundamentarea fondurilor bugetare destinate cheltuielilor cu salariile necesare realizării obiectivelor, proiectelor, programelor sau, după caz, activităților stabilite potrivit atribuțiilor autorității sau instituției publice respective, ordonatorii principali de credite vor previziona volumul de muncă, perioadele de realizare, numărul maxim de posturi aferente funcțiilor publice și numărul persoanelor angajate pe bază de contract individual de muncă, precum și salariile individuale aferente. Fondurile bugetare destinate cheltuielilor cu salariile se corectează, periodic, potrivit legii, în raport cu creșterea estimată a prețurilor de consum și a evoluției salariilor din alte sectoare de activitate.

**Art.5** – (1) În limita fondurilor bugetare alocate prin bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale, ordonatorii principali de credite defalcă pentru aparatul propriu și pentru unitățile subordonate sumele destinate cheltuielilor salariale, în vederea realizării sarcinilor programate.

(2) Salariile de bază și celelalte elemente ale sistemului de salarizare se stabilesc de ordonatorul principal de credite cu încadrarea în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit prin legile privind bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale.

## CAPITOLUL II

### Salarii de bază

**Art.6** – (1) Salariile de bază se stabilesc în mod diferențiat, având în vedere realizarea unei ierarhii juste și motivate în sistem de carieră, în raport de natura competențelor, de activitatea depusă și de importanța ei, corespunzător cerințelor nivelului studiilor absolvite.

(2) Indemnizațiile de conducere pentru funcțiile publice de conducere și salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție, pe categorii, clase și grade profesionale, corespunzătoare domeniilor de activitate ale autorităților și instituțiilor publice, sunt prevăzute în anexele nr.1 – 4 la prezenta ordonanță de urgență.

(3) Funcționarii publici care ocupă funcții publice specifice, aprobate potrivit legii, sunt salarizați prin asimilare cu funcțiile publice prevăzute în anexele la prezenta ordonanță de urgență, stabilită prin ordin sau dispoziție a conducătorul autorității publice sau instituției publice respective, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Stabilirea asimilării salarizării funcționarilor publici care ocupă funcții publice specifice se face în raport de natura competențelor, de activitatea depusă și de importanța ei, corespunzător cerințelor nivelului studiilor absolvite.

**Art.7** – (1) Salariul de bază pentru funcționarii publici de conducere este cel corespunzător funcției publice de execuție, categoriei, clasei și gradului ierarhic, la care se adaugă o indemnizație de conducere, diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere, care face parte din salariul de bază.

(2) Indemnizațiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază corespunzător funcției publice de execuție.

(3) Funcția publică de execuție corespunzătoare funcției publice de conducere de secretar general al Guvernului, secretar general al Senatului, secretar general al Camerei Deputaților, secretar general adjunct al Guvernului, secretar general adjunct al Senatului și secretar general adjunct al Camerei Deputaților, este funcția publică de consilier clasa I gradul 1 sau consilier juridic clasa I gradul 1, după caz, din cadrul autorităților sau instituțiilor publice respective.

(4) Funcția publică de execuție corespunzătoare funcției publice de conducere de secretar general și secretar general adjunct al ministerelor și al celorlalte organe ale administrației publice centrale de specialitate, secretar general al prefecturii, secretar al județului și municipiului București și secretar al municipiului, sectorului municipiului București, orașului și comunei, este funcția publică de consilier clasa I gradul 1 sau consilier juridic clasa I gradul 1, după caz, din cadrul autorităților sau instituțiilor publice respective.

(5) În cazul secretarului comunei sau orașului având sub 30.000 de locuitori, care, în mod excepțional, potrivit legii, are studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, sau studii medii liceale sau postliceale, absolvite cu diplomă, funcția publică de execuție corespunzătoare funcției publice de conducere este cea de referent de specialitate clasa I, gradul 1, respectiv inspector sau referent clasa I, gradul 1.

**Art.8** – (1) Fiecărui grad din structura carierei funcționarului public îi corespunde un nivel al salariului de bază din grila de salarizare, prevăzut în anexele nr.1-4.

(2) În cariera profesională funcționarul public beneficiază, în urma rezultatelor obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale, de dreptul de a avansa în grad, respectiv în clasă, potrivit legii.

(3) Funcționarii publici definitivii care avansează în categorie, potrivit legii, în urma dobândirii unei diplome de studii de nivel superior, vor fi numiți în noua funcție publică, potrivit pregătirii profesionale, în clasa și gradul care le asigură cel puțin salariul de bază avut în categoria inferioară.

(4) Metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale, precum și de contestare a calificativelor acordate, în baza cărora se face avansarea în grad, respectiv în clasă, potrivit legii, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

**Art.9** – (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul principal de credite bugetare poate acorda, în limita a 25% din numărul total al funcționarilor publici prevăzut în statul de funcții, un salariu de merit lunar de 20% din salariul de bază, care face parte din acesta, și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

(2) Funcționarii publici care beneficiază de salariu de merit se stabilesc o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată.

(3) Funcționarii publici debutanți nu pot beneficia de salariu de merit.

### CAPITOLUL III Sporuri la salariul de bază

**Art.10** – (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor de vechime în muncă de până la 25% calculat la salariul de bază, în raport cu vechimea efectivă în muncă, corespunzător timpului lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 ani	20%
peste 20 ani	25%

(2) Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la 1 al lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă.

(3) Sporul de vechime în muncă se ia în calcul la stabilirea pensiilor și a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă.

**Art.11** – (1) Funcționarii publici care au o vechime de cel puțin 3 ani în funcții publice primesc lunar un spor de stabilitate de 5%, calculat la salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

(2) Pentru fiecare 3 ani de vechime neîntreruptă în funcții publice, care depășesc pragul inițial de 3 ani, la procentul prevăzut la alin.(1) se adaugă câte 2 procente.

(3) Sporul de stabilitate, acordat în condițiile alin.(1) și (2), nu poate depăși 15% din salariul de bază.

(4) Sporul de stabilitate se acordă cu data de 1 al lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea neîntreruptă în funcții publice.

(5) Activitatea depusă în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, până la numirea într-o funcție publică potrivit art.97 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constituie vechime în funcții publice și se ia în calcul la acordarea sporului de stabilitate.

**Art.12** – Funcționarii publici care au titlul științific de doctor în specialitatea în care activează beneficiază de un spor de 15% calculat asupra salariului de bază.

**Art.13** – Pentru păstrarea confidențialității în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției, funcționarii publici primesc lunar un spor de confidențialitate de până la 15% calculat la salariul de bază. Categoriile

de funcționari publici care beneficiază de acest spor și procentul concret al acestuia se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare al autorității sau instituției publice respective.

**Art.14** – Pentru orele lucrate din dispoziția conducătorului autorității sau instituției publice peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale, ori declarate ca zile nelucrătoare, stabilite potrivit legii, funcționarii publici de execuție au dreptul la recuperare sau la plata majorată cu un spor de 100% din salariul de bază. Numărul de ore plătite cu sporul de 100% nu poate depăși 360 într-un an.

## CAPITOLUL IV

### Premii, recompense și stimulente

**Art.15** – Funcționarii publici pot beneficia de premii în cursul anului dintr-un fond de premiere, care se aprobă prin buget, în limita unei cote de până la 20% aplicată asupra cheltuielilor cu salariile aferente acestei categorii. Din acest fond pot fi acordate premii funcționarilor publici care au obținut rezultate deosebite în activitate. Cuantumul premiilor individuale se aprobă de către conducătorul autorității sau instituției publice, în limita sumelor alocate cu această destinație.

**Art.16** – (1) Pentru activitatea desfășurată funcționarii publici au dreptul la sfârșitul anului calendaristic la un premiu anual, egal cu salariul de bază brut din ultima lună a anului pentru care se face premiarea.

(2) Pentru funcționarii publici care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate.

**Art.17** – Funcționarii publici au dreptul la stimulente și recompense, din fonduri constituite potrivit legii.

## CAPITOLUL V

### Alte drepturi

**Art.18** – Funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă și la alte concedii, în condițiile legii.

**Art.19** – (1) La plecarea în concediul de odihnă, funcționarii publici au dreptul, pe lângă indemnizația de concediu, la o primă, egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, care se impozitează separat.

(2) În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, potrivit legii, prima prevăzută la alin.(1) se acordă odată cu indemnizația de concediu cuvenită pentru fracțiunea cea mai mare.

(3) Funcționarii publici care în cursul anului calendaristic nu au putut efectua concediul de odihnă și beneficiază de compensarea acestuia în bani, în condițiile legii, pe lângă valoarea compensației beneficiază și de prima prevăzută la alin.(1).

(4) Funcționarii publici care au efectuat integral sau parțial, concediul de odihnă cuvenit pentru anul 2000, până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, beneficiază de acordarea primei de vacanță, potrivit alin.(1) și respectiv alin.(2); prima de vacanță se va acorda, în acest caz, cel mai târziu la data de 31 decembrie 2000.

(5) Pentru funcționarii publici care nu au lucrat tot timpul anului în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, prima de concediu se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat în cadrul acestora, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate anterioară plecării în concediu.

(6) În perioada concediului de odihnă, funcționarii publici beneficiază, o singură dată pe an, de transport gratuit pe calea ferată dus – întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrec concediul de odihnă. Gratuitatea transportului se acordă la trenuri tip rapid, la clasa I.

(7) În situația în care funcționarii publici se deplasează cu alte mijloace de transport decât trenul, beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport efectuate, la nivelul costului călătoriei pe distanța respectivă cu trenuri de tip rapid, la clasa I.

(8) Decontarea cheltuielilor prevăzute la alin.(6) și (7) se face de către autoritatea sau instituția publică, pe baza documentelor de călătorie sau pe baza unei declarații dată de funcționarul public pe proprie răspundere.

(9) Funcționarii publici au dreptul la concedii de studii. Concediul de studii se acordă pentru o perioadă de 30 de zile lucrătoare anual. Acesta poate fi efectuat și în două etape. În cazul în care, conducătorul autorității sau instituției publice apreciază că studiile sunt utile autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea, pe perioada concediului de studii acordat, funcționarului public respectiv i se plătește salariul de bază corespunzător funcției îndeplinite și, după caz, sporul de vechime, dacă acesta se angajează, în scris, potrivit alin.(10).

(10) Funcționarii publici care urmează o formă de specializare sau perfecționare pe o durată mai mare de 3 luni, dar nu mai mult de 1 an, și primesc pe această perioadă drepturile salariale, sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra de la 1 la 5 ani în autoritatea sau instituția publică respectivă. În cazul nerespectării acestui angajament, aceștia vor suporta cheltuielile autorității sau instituției publice cu drepturile salariale, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului, cu excepția cazului când funcționarii publici respectivi nu mai dețin funcțiile publice din motive neimputabile acestora sau în cazul transferului în interesul serviciului.

(11) În afara concediului de odihnă, funcționarii publici au dreptul, în condițiile legii, la zile de concediu plătit, în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria funcționarului public - 5 zile lucrătoare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare;
- c) decesul soțului sau al unei rude sau afin de până la gradul III al funcționarului public - 3 zile lucrătoare.

**Art.20** – Funcționarii publici beneficiază de tichete de masă, potrivit legii.

**Art.21** – (1) Pe perioada delegării, în condițiile legii, funcționarul public își păstrează funcția publică, clasa, gradul și drepturile salariale, iar autoritatea sau instituția publică care îl delegă este obligată să suporte costul legal al transportului, cazării și al indemnizației de delegare. Funcționarii publici trimiși în delegare beneficiază, pentru fiecare zi, de o indemnizație de delegare egală cu salariul cuvenit pentru 8 ore de muncă.

(2) Pe perioada detașării, funcționarul public își păstrează funcția publică, clasa, gradul și drepturile salariale. Dacă salariul corespunzător funcției publice pe care este detașat este mai mare, el are dreptul la acest salariu. Funcționarii publici detașați beneficiază de o indemnizație de detașare. Pe timpul detașării în altă localitate, autoritatea sau instituția publică beneficiară este obligată să-i suporte costul legal al transportului, dus și întors, cel puțin o dată pe lună, al cazării și al indemnizației de detașare.

(3) Nivelul indemnizației de detașare și condițiile concrete de acordare a drepturilor de delegare și detașare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

## CAPITOLUL VI

### Dispoziții tranzitorii și finale

**Art.22** – Agenția Națională a Funcționarilor Publici coordonează și monitorizează aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, de către autoritățile și instituțiile publice.

**Art.23** – (1) Statele de funcții publice pentru funcționarii publici din aparatul propriu al autorităților sau instituțiilor publice centrale, cu excepția Președinției, Camerei Deputaților, Senatului, Curții Constituționale, Curții de Conturi, Consiliului Legislativ, Avocatului Poporului și Consiliului Concurenței, se aprobă de către ordonatorii principali de credite, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și al Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

(2) Statele de funcții pentru autoritățile sau instituțiile publice centrale se elaborează cu respectarea numărului de funcționari publici aprobat.

(3) Statele de funcții publice pentru instituțiile din subordinea autorităților ori instituțiilor publice centrale se aprobă de către ordonatorul principal de credite, pe baza statului de funcții publice centralizator avizat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

(4) Un exemplar din statele de funcții publice, pentru aparatul propriu al autorității sau instituției publice centrale, împreună cu statul centralizator pentru instituțiile subordonate, aprobate potrivit alin.(1) și (3), se vor depune, de către ordonatorii principali de credite, la Ministerul Finanțelor.

**Art.24** – Numărul de titulari pentru fiecare clasă, rezultat la data numirii în funcții publice potrivit art.97 din Legea nr.188/1999, nu poate fi diminuat în condițiile stabilirii unei ponderi a funcționarilor publici pe clase.

**Art.25** – Salariile prevăzute în prezenta ordonanță de urgență sunt brute și impozabile, potrivit legii. Acestea pot fi actualizate prin legile bugetare anuale, potrivit art.4 alin.(2) sau prin hotărâri ale Guvernului, în raport cu creșterea prețurilor de consum și evoluția salariilor din alte sectoare de activitate.

**Art.26** – Anexele nr.1 – 4 fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

**Art.27** – (1) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică începând cu data de 1 martie 2001.

(2) Începând cu data aplicării prezentei ordonanțe de urgență, orice dispoziții contrare se abrogă.

**PRIM-MINISTRU  
MUGUR ISARESCU**



București 30.11.2000  
Nr. 245

– continuare verso –



## Aparatul Guvernului și al Parlamentului

### A. Indemnizații de conducere

Funcția publică de conducere Indemnizația de conducere

1. Secretar general al Guvernului	- 75%
2. Secretar general al Senatului	- 75%
3. Secretar general al Camerei Deputaților	- 75%
4. Secretar general adjunct al Guvernului	- 70%
5. Secretar general adjunct al Senatului	- 70%
6. Secretar general adjunct al Camerei Deputaților	- 70%
7. Șef departament	- 60%
8. Director general	- 60%
9. Director	- 50%
10. Director adjunct	- 40%
11. Contabil șef	- 40%
12. Șef sector	- 40%
13. Șef serviciu	- 30%
14. Șef birou	- 25%

### B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Funcția publică de execuție	Categoria	Clasa	Gradul	Salariul de baza - lei -
<b>1. Consilier</b>	A	I	1	12.300.000
	A	I	2	11.300.000
	A	I	3	10.300.000
<b>2. Expert</b>	A	a II-a	1	8.800.000
	A	a II-a	2	8.100.000
	A	a II-a	3	7.500.000
	A	a III-a	1	6.500.000
	A	a III-a	2	6.000.000
	A	a III-a	3	5.500.000
	A	-	Debutant	3.000.000
<b>3. Consilier juridic</b>	A	I	1	12.300.000
	A	I	2	11.300.000
	A	I	3	10.300.000
	A	a II-a	1	8.800.000
	A	a II-a	2	8.100.000
	A	a II-a	3	7.500.000
	A	a III-a	1	6.500.000
	A	a III-a	2	6.000.000
	A	a III-a	3	5.500.000
	A	-	Debutant	3.500.000

<b>4. Auditor</b>	A	I	1	12.300.000
	A	I	2	11.300.000
	A	I	3	10.300.000
	A	a II-a	1	8.800.000
	A	a II-a	2	8.100.000
	A	a II-a	3	7.500.000
	A	a III-a	1	6.500.000
	A	a III-a	2	6.000.000
	A	a III-a	3	5.500.000

<b>5. Referent de specialitate</b>	B	I	1	5.900.000
	B	I	2	5.400.000
	B	I	3	5.000.000
	B	a II-a	1	4.300.000
	B	a II-a	2	4.000.000
	B	a II-a	3	3.700.000
	B	a III-a	1	3.200.000
	B	a III-a	2	2.900.000
	B	a III-a	3	2.600.000
	B	-	Debutant	2.000.000

<b>6. Referent</b>	C	I	1	4.800.000
	C	I	2	4.400.000
	C	I	3	4.100.000
	C	a II-a	1	3.500.000
	C	a II-a	2	3.300.000
	C	a II-a	3	3.100.000
	C	a III-a	1	2.600.000
	C	a III-a	2	2.400.000
	C	a III-a	3	2.200.000
	C	-	Debutant	1.700.000

**NOTĂ:**

Salariile de bază și indemnizațiile de conducere prevăzute în prezenta anexă sunt aplicabile și funcționarilor publici din aparatul Președinției, Curții Supreme de Justiție, Parchetului de pe lângă Curtea Supremă de Justiție, Curții Constituționale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței, Avocatului Poporului și Curții de Conturi.

**Aparatul propriu al ministerelor și al celorlalte organe ale administrației publice centrale de specialitate**

**A. Indemnizații de conducere**

Funcția publică de conducere	Indemnizația de conducere
1. Secretar general	- 70%
2. Secretar general adjunct	- 65%
3. Comisar general	- 65%
4. Șef de departament	- 60%
5. Director general	- 60%
6. Inspector de stat șef	- 60%
7. Inspector general de stat	- 60%
8. Director general adjunct	- 55%
9. Inspector de stat șef adjunct	- 55%
10. Inspector general de stat adjunct	- 55%
11. Comisar general adjunct	- 55%
12. Director	- 50%
13. Inspector-șef	- 50%
14. Director adjunct	- 40%
15. Inspector-șef adjunct	- 40%
16. Contabil șef	- 40%
17. Șef sector	- 40%
18. Comisar șef divizie	- 30%
19. Șef serviciu	- 30%
20. Șef birou	- 25%

**B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție**

Funcția publică de execuție	Categoria	Clasa	Gradul	Salariul de baza - lei -
<b>1. Consilier</b>	A	I	1	9.400.000
	A	I	2	8.600.000
	A	I	3	7.900.000
<b>2. Expert</b>	A	a II-a	1	6.800.000
	A	a II-a	2	6.200.000
	A	a II-a	3	5.700.000
	A	a III-a	1	5.000.000
	A	a III-a	2	4.600.000
	A	a III-a	3	4.200.000
	A	-	Debutant	2.300.000
<b>3. Inspector de specialitate</b>	A	a II-a	1	6.800.000

	A	a II-a	2	6.200.000
	A	a II-a	3	5.700.000
	A	a III-a	1	5.000.000
	A	a III-a	2	4.600.000
	A	a III-a	3	4.200.000
	A	-	Debutant	2.300.000

<b>4. Consilier juridic</b>	A	I	1	9.400.000
	A	I	2	8.600.000
	A	I	3	7.900.000
	A	a II-a	1	6.800.000
	A	a II-a	2	6.200.000
	A	a II-a	3	5.700.000
	A	a III-a	1	5.000.000
	A	a III-a	2	4.600.000
	A	a III-a	3	4.200.000
	A	-	Debutant	2.300.000

<b>5. Auditor</b>	A	I	1	9.400.000
	A	I	2	8.600.000
	A	I	3	7.900.000
	A	a II-a	1	6.800.000
	A	a II-a	2	6.200.000
	A	a II-a	3	5.700.000
	A	a III-a	1	5.000.000
	A	a III-a	2	4.600.000
	A	a III-a	3	4.200.000

<b>6. Referent de specialitate</b>	B	I	1	5.000.000
	B	I	2	4.700.000
	B	I	3	4.200.000
	B	a II-a	1	3.800.000
	B	a II-a	2	3.500.000
	B	a II-a	3	3.200.000
	B	a III-a	1	2.800.000
	B	a III-a	2	2.500.000
	B	a III-a	3	2.200.000
	B	-	Debutant	1.600.000

<b>7. Referent</b>	C	I	1	3.900.000
	C	I	2	3.500.000
	C	I	3	3.200.000
	C	a II-a	1	2.800.000
	C	a II-a	2	2.500.000
	C	a II-a	3	2.300.000
	C	a III-a	1	2.100.000
	C	a III-a	2	1.900.000
	C	a III-a	3	1.700.000
	C	-	Debutant	1.300.000

<b>8. Comisar</b>	A	I	1	9.400.000
	A	I	2	8.600.000
	A	I	3	7.900.000
	A	a II-a	1	6.800.000
	A	-	Debutant	2.300.000
	B	I	1	5.000.000
	B	I	2	4.700.000
	B	I	3	4.200.000
	B	a II-a	1	3.800.000
	B	-	Debutant	1.600.000
	C	I	1	3.900.000
	C	I	2	3.500.000
	C	I	3	3.200.000
	C	a II-a	1	2.800.000
	C	-	Debutant	1.300.000

**NOTĂ:**

Funcționarii publici din aparatul propriu al Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Afacerilor Externe și Ministerul Funcției Publice, ca ministere de sinteză, beneficiază de salarii de bază mai mari cu 10% față de cele prevăzute în prezenta anexă.

**Aparatul propriu al prefecturilor, serviciile descentralizate ale  
ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate  
din unitățile administrativ-teritoriale**

**A. Indemnizații de conducere**

Funcția publică de conducere	Indemnizația de conducere
1. Secretarul general al prefecturii*	- 70%
2. Director general**	- 60%
3. Inspector-șef	- 55%
4. Director general adjunct	- 55%
5. Inspector-șef adjunct	- 50%
6. Director	- 50%
7. Director adjunct	- 40%
8. Contabil șef	- 40%
9. Comisar șef secție	- 40%
10. Comisar șef secție adjunct	- 30%
11. Comisar șef secție divizie	- 25%
12. Șef serviciu	- 30%
13. Șef birou	- 25%

**B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție**

Funcția publică de execuție	Categoria	Clasa	Gradul	Salariul de baza*** - lei -
<b>1. Consilier</b>	A	I	1	6.400.000
	A	I	2	6.000.000
	A	I	3	5.500.000
<b>2. Expert</b>	A	a II-a	1	4.500.000
	A	a II-a	2	4.200.000
	A	a II-a	3	3.900.000
	A	a III-a	1	3.400.000
	A	a III-a	2	3.100.000
	A	a III-a	3	2.800.000
	A	-	Debutant	2.000.000
	A	-	Debutant	2.000.000
<b>3. Inspector de specialitate</b>	A	a II-a	1	4.500.000
	A	a II-a	2	4.200.000
	A	a II-a	3	3.900.000
	A	a III-a	1	3.400.000
	A	a III-a	2	3.100.000
	A	a III-a	3	2.800.000
	A	-	Debutant	2.000.000
	A	-	Debutant	2.000.000

<b>4. Consilier juridic</b>	A	I	1	6.400.000
	A	I	2	6.000.000
	A	I	3	5.500.000
	A	a II-a	1	4.500.000
	A	a II-a	2	4.200.000
	A	a II-a	3	3.900.000
	A	a III-a	1	3.400.000
	A	a III-a	2	3.100.000
	A	a III-a	3	2.800.000
	A	-	Debutant	2.300.000

<b>5. Auditor</b>	A	I	1	6.400.000
	A	I	2	6.000.000
	A	I	3	5.500.000
	A	a II-a	1	4.500.000
	A	a II-a	2	4.200.000
	A	a II-a	3	3.900.000
	A	a III-a	1	3.400.000
	A	a III-a	2	3.100.000
	A	a III-a	3	2.800.000

<b>6. Inspector de muncă</b>	A	I	1	6.400.000
	A	I	2	6.000.000
	A	I	3	5.500.000
	A	a II-a	1	4.500.000
	A	a II-a	2	4.200.000
	A	a II-a	3	3.900.000
	A	a III-a	1	3.400.000
	A	a III-a	2	3.100.000
	A	a III-a	3	2.800.000
	A	-	Debutant	2.000.000

<b>7. Referent de specialitate</b>	B	I	1	4.500.000
	B	I	2	4.000.000
	B	I	3	3.600.000
	B	a II-a	1	3.000.000
	B	a II-a	2	2.800.000
	B	a II-a	3	2.600.000
	B	a III-a	1	2.100.000
	B	a III-a	2	1.900.000
	B	a III-a	3	1.700.000
	B	-	Debutant	1.300.000

<b>8. Inspector</b>	C	I	1	3.600.000
	C	I	2	3.200.000
	C	I	3	2.900.000
	C	a II-a	1	2.400.000

	C	a II-a	2	2.200.000
	C	a II-a	3	2.000.000
	C	a III-a	1	1.700.000
	C	a III-a	2	1.600.000
	C	a III-a	3	1.500.000
	C	-	Debutant	1.300.000

<b>9. Referent</b>	C	I	1	3.600.000
	C	I	2	3.200.000
	C	I	3	2.900.000
	C	a II-a	1	2.400.000
	C	a II-a	2	2.200.000
	C	a II-a	3	2.000.000
	C	a III-a	1	1.700.000
	C	a III-a	2	1.600.000
	C	a III-a	3	1.500.000
	C	-	Debutant	1.300.000

<b>10. Comisar</b>	A	I	1	6.400.000
	A	I	2	6.000.000
	A	I	3	5.500.000
	A	a II-a	1	4.500.000
	A	-	Debutant	2.300.000
	B	I	1	4.500.000
	B	I	2	4.000.000
	B	I	3	3.600.000
	B	a II-a	1	3.000.000
	B	-	Debutant	1.300.000
	C	I	1	3.600.000
	C	I	2	3.200.000
	C	I	3	2.900.000
	C	a II-a	1	2.400.000
	C	-	Debutant	1.300.000

**NOTĂ**

Salariile de bază și indemnizațiile de conducere prevăzute în prezenta anexă sunt aplicabile și funcționarilor publici din instituțiile subordonate autorităților sau instituțiilor publice centrale.

\* Pentru secretarul general al prefecturii municipiului București indemnizația de conducere este de 75%.

\*\* Pentru conducătorii serviciilor descentralizate ale ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale indemnizația de conducere este de 65%.

\*\*\* Funcționarii publici din aparatul propriu al prefecturilor și serviciilor descentralizate ale Ministerului Finanțelor și Ministerului Muncii și Protecției Sociale, beneficiază de salarii de bază mai mari cu 5% față de cele prevăzute în prezenta anexă.



**-Aparatul propriu al autorităților administrației publice locale****A. Indemnizații de conducere**

Funcția publică de conducere

Indemnizația de conducere

1. Secretarul județului*	- 70%
2. Secretarul municipiului**	- 60%
3. Secretarul orașului***	- 55%
4. Secretarul comunei***	- 50%
5. Șef departament****	- 60%
6. Arhitect șef****	- 60%
7. Director general****	- 60%
8. Director general adjunct****	- 55%
9. Director	- 50%
10. Director adjunct	- 40%
11. Contabil șef	- 40%
12. Șef serviciu	- 30%
13. Șef birou	- 25%

**B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție**

Funcția publică de execuție	Categoria	Clasa	Gradul	Salariul de baza - lei -
<b>1. Consilier</b>	A	I	1	5.500.000
	A	I	2	5.000.000
	A	I	3	4.600.000
<b>2. Expert</b>	A	a II-a	1	4.000.000
	A	a II-a	2	3.700.000
	A	a II-a	3	3.400.000
	A	a III-a	1	2.900.000
	A	a III-a	2	2.600.000
	A	a III-a	3	2.300.000
	A	-	Debutant	1.800.000
<b>3. Inspector de specialitate</b>	A	a II-a	1	4.000.000
	A	a II-a	2	3.700.000
	A	a II-a	3	3.400.000
	A	a III-a	1	2.900.000
	A	a III-a	2	2.600.000
	A	a III-a	3	2.300.000
	A	-	Debutant	1.800.000

<b>4. Consilier juridic</b>	A	I	1	5.500.000
	A	I	2	5.000.000
	A	I	3	4.600.000
	A	a II-a	1	4.000.000
	A	a II-a	2	3.700.000
	A	a II-a	3	3.400.000
	A	a III-a	1	2.900.000
	A	a III-a	2	2.600.000
	A	a III-a	3	2.300.000
	A	-	Debutant	2.000.000

<b>5. Auditor</b>	A	I	1	5.500.000
	A	I	2	5.000.000
	A	I	3	4.600.000
	A	a II-a	1	4.000.000
	A	a II-a	2	3.700.000
	A	a II-a	3	3.400.000
	A	a III-a	1	2.900.000
	A	a III-a	2	2.600.000
	A	a III-a	3	2.300.000

<b>6. Referent de specialitate</b>	B	I	1	4.000.000
	B	I	2	3.700.000
	B	I	3	3.400.000
	B	a II-a	1	3.000.000
	B	a II-a	2	2.800.000
	B	a II-a	3	2.500.000
	B	a III-a	1	2.100.000
	B	a III-a	2	1.700.000
	B	a III-a	3	1.500.000
	B	-	Debutant	1.300.000

<b>7. Inspector</b>	C	I	1	3.500.000
	C	I	2	3.200.000
	C	I	3	2.800.000
	C	a II-a	1	2.300.000
	C	a II-a	2	2.200.000
	C	a II-a	3	2.000.000
	C	a III-a	1	1.700.000
	C	a III-a	2	1.600.000
	C	a III-a	3	1.500.000
	C	-	Debutant	1.300.000

<b>8. Referent</b>	C	I	1	3.500.000
	C	I	2	3.200.000
	C	I	3	2.800.000
	C	a II-a	1	2.300.000
	C	a II-a	2	2.200.000
	C	a II-a	3	2.000.000
	C	a III-a	1	1.700.000
	C	a III-a	2	1.600.000
	C	a III-a	3	1.500.000
	C	-	Debutant	1.300.000

NOTĂ

Salariile de bază și indemnizațiile de conducere prevăzute în prezenta anexă sunt aplicabile și funcționarilor publici din instituțiile subordonate autorităților administrației publice locale.

\* Pentru secretarul municipiului București indemnizația de conducere este de 75%.

\*\* Pentru secretarul municipiului reședință de județ și secretarul sectorului municipiului București indemnizația de conducere este de 65%.

\*\*\* În cazul secretarului comunei sau orașului având sub 30.000 de locuitori, care, în mod excepțional, potrivit legii, are studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, sau studii medii liceale sau postliceale, absolvite cu diplomă, indemnizația de conducere este de 30%, respectiv de 20%.

\*\*\*\* Funcțiile publice de conducere de șef departament, arhitect șef, director general și director general adjunct se utilizează numai la nivelul aparatului propriu al consiliilor județene, Consiliului General al Municipiului București și consiliilor locale ale municipiilor reședință de județ și sectoarelor municipiului București.